

# 日照市工业学校文件

日工校〔2022〕5号

---

## 日照市工业学校 2022 年十项重点创新工作

2022 年，是党的二十大召开之年，也是我校职教高地建设“一校一案”收官、提质培优行动计划攻坚、山东省高水平中等职业学校建设工程项目启动之年。根据中共日照市委教育工委关于印发《推动教育高质量发展“十项创新行动”实施方案的通知》（日教工委字〔2022〕3号）精神，紧密结合我校实际，确定 2022 年十项重点创新工作如下。

### 一、加强党的建设（牵头单位：办公室；责任单位：各支部）

1. 全面落实党委领导下的校长负责制。完善学校党委发挥领导作用的体制机制，明晰党委会的职责权限和议事规则，进一步明确学校党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落

实的领导职责，优化学校党委对学校工作全面领导的流程；制定2022年学校党委理论学习中心组学习计划，总结以往理论学习经验，创新学习形式，增强学习效果，持续强化理论武装；坚持政治引领，确保党的教育方针和党中央决策部署在全校得到严格贯彻落实，确保我校办学的社会主义方向。

2.认真履行全面从严治党责任。坚持“一岗双责”，制定我校《2022年度全面从严治党和党风廉政建设工作实施方案》；上半年召开全面从严治党暨政风行风工作会议，压实全面从严治党责任；充分发挥学校纪委作用，对教师队伍中的“四风”问题及其它违纪违规问题进行严肃查处。

3.全面抓好学校的意识形态工作。继续深化对“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”的认识，根据职业学校师生特点科学研判意识形态工作；每月开展一次意识形态风险点排查，发现问题及时上报，上、下半年各组织一次意识形态工作研判会；每季度组织一次网络安全工作专题调度会。

4.加强基层党建工作。以争创市级星级党支部、“红旗支部”为引领，全面抓好党支部建设，使其成为我校教书育人的坚强战斗堡垒；利用高水平中职学校建设项目资金，建成学校智慧化党建平台，推动党建工作上水平；完成现有6个党支部的换届工作，增强支部工作活力；开展暑期党务工作队伍专题培训，提升党务工作水平；继续开展“党建+”活动，以党建带团建、群建，推

动党建与业务工作深度融合，为争创山东省文明校园蓄势。

5.推动建立学习宣传党的创新理论常态化长效化机制。利用思政课堂，专题开出《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》，继续推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑；巩固拓展学校党史学习教育成果，持续向百年党史汲取智慧和力量；提高政治站位，促进宣传工作上水平，将全力做好迎接党的二十大胜利召开和会议精神的学习宣传贯彻，作为今年宣传工作头等大事。

**二、提升办学供给能力（牵头单位：总务处；责任单位：财务处、招生就业处、实训中心、图书信息中心）**

1.在校生规模。完成年度招生 1500 人，使全日制在校生规模稳定在 3500 人左右。

2.加强图书馆建设。6 月底前，完成新增韬奋基金捐赠图书 2 万册，使纸质图书数量达到 13 万册；暑假期间，完成所有图书编目入库工作；年内升级图书借阅软件和设备，实现图书借阅信息化。

3.加强信息化基础设施建设。完成基于 IPV6 网络升级改造，构建基于 5G 通信技术的无线网络，实现学校无线网络全覆盖；建成网络安全防护体系，升级网络安全设备,保障信息安全;完成 40 个智慧教室的建设，为教学改革提供基础设施保障。

4.加强实训室建设。着手对新实训楼进行功能规划和建设，

形成全校加工制造类、汽车类、财经商贸类和信息类四大实训功能区框架；上半年，完成投资 400 万元的汽车类实训基地建设；年内完成机电电子实训室的整合升级和物流实训室建设。

5.持续优化师生学习生活环境。开工建设 11 号学生公寓楼，改善师生就寝环境；完成校园内路面沥青铺设；完成 1、2 号公寓楼 300 套内门和暖气片更换；更新 1000 套学生桌椅，为学生教室、宿舍安装风扇；加强对食堂、物业的监管，提升其服务水平。

**三、落实立德树人（牵头单位：学生处；责任单位：教务处、各系）**

1.构建“思政课程+课程思政”的思政教育一体化格局。根据学校党委下发的思想政治教育工作方案，制定 2022 年行动计划并落实，第一课堂和第二课堂分工明确、互相补充，逐渐建成富于我校特点的思政育人格局；利用高水平学校建设资金，实施精准培训、典型带动，年内思想政治教育工作必须实现大的突破；上半年开展思政理论课教学设计比赛，下半年开展课程思政教育案例评选；以参加全国职业院校思政课教学比赛为目标，全力推进思政课教学改革。

2.加强班主任队伍建设。3 月份，完成相关制度建设和名班主任工作室遴选组建；每月举办一次班主任工作论坛，年内组织不少于 20 人次的班主任校外培训；5 月份，举办学校第二届班

主任能力比赛，6月份，组织参加全市班主任能力比赛。

3.抓好第二课堂，丰富“雷锋学校”的精神内涵。以第二课堂为主阵地，落实“雷锋学校”二十条工作措施；以学生喜闻乐见为目标，创新活动形式，年内开展最美宿舍（班级）评比、体操队列比赛、运动会、精品社团、法治教育报告会、大家访等活动，五育并举、三全育人。

**四、推进专业建设（牵头单位：教务处；责任单位：实训中心、各系）**

1.优化布局全校现有专业。适应省市“十四五”时期经济社会发展需要，利用教育部出台2021年版中职专业目录的契机，调研优化学校专业布局，年内完成对现有13个专业的整合取舍，论证确定是否新增专业。

2.启动机电技术应用市级高水平专业建设，启动机电技术应用和电子商务两个省级特色化专业建设。

3.以省级特色化专业和市级高水平专业建设路径和水平为标准，推进其他专业建设。

4.着手全力打造机电技术应用专业，争取入选“国家3000个左右优质中职学校专业”。

5.推动汽车类专业新建实训基地的规范使用，为争创“山东省省级示范性实训基地”做准备。

**五、聚力教学改革（牵头单位：教务处；责任单位：实训中**

心、图书信息中心、各系)

1.继续夯实“互联网+教学常规”。在巩固好上学期常规基础上，自本学期开始，重点从教案质量、教学资源使用、实践教学开出和学生学风建设四个方面发力，求得突破；总结近几年《钳工训练》的教学、大赛经验，编制活页式教材，参加省级活页式教材评选。

2.狠抓教师教学能力比赛。专门组队备战教师教学能力比赛，以此引领“课堂革命”，年内力争获得教学能力比赛市级奖励5个、省级奖励2个，从获奖作品中培育“课堂革命”典型案例，参加各级评选。

3.狠抓学生技能比赛。有针对性改革校内学生技能大赛运行模式，全力以赴抓大赛，以此引领“岗课赛证”融合育人模式改革，年内要实现学生技能大赛奖励质和量的双重突破；注重顶层设计，逐渐形成具有学校特色、稳定的技能教学路子。

4.五月份，举行第一届学生技能展示月活动，检查展示教学成果。

**六、锻造过硬师资队伍（牵头单位：教务处；责任单位：监察室、各系）**

1.落实师德师风第一标准。贯彻市教育局《日照市中小学幼儿园教师师德考核指导意见（试行）》《日照市中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理规定（试行）》；开展“转作风提标准，

促发展争一流”专题教育活动，大力弘扬“严真细实快”工作作风。

2.突显教师业务提升两个重点。以提升教师实践教学能力和打造高水平教师团队为 2022 年教师业务建设重点；依托两个省级特色化专业建设，培育两个教学团队，参评省级教学创新团队；引进技能名师，建成涵盖两个省级特色化专业的技能大师工作站，作为高水平教师团队的孵化器。

3.完善师资队伍建设的三个办法。改革、完善教师课堂教学考核、教学业绩考核和聘任教师管理三个办法，促进教师的专业成长。

## 七、深化产教融合（牵头单位：教务处；责任单位：各系）

1.重新遴选确定合作企业。按照品牌专业每专业 5 个、其他专业每专业 2 个合作企业的省定标准，重新梳理我校现有 7 个专业的合作企业，立足地方，服务周边，规范合作合同，畅通合作途径，将所有合作企业纳入学校校企合作管理网络。

2.推进两个校企共建实训基地建设。年内推进汽车类专业与魏派汽车、物流专业与安吉物流两个实训基地建设，培育汽车类实训基地，准备参加省级“产教融合职工岗前培训基地”评选。

3.推动两个市级职教集团开展实质性活动。利用高水平中职学校建设工程，实质性推动我校牵头的日照市数控和财经两个职教集团开展活动，提炼活动成果，为申报省级“示范性职教集团”

做准备。

4.完成装配式建筑省级技艺技能传承创新平台的终期验收。

**八、强化数字赋能**（牵头单位：图书信息中心；责任单位：办公室、教务处、安保处、各系）

1.将信息技术与教育教学深度融合具体化。全力协助教师教学能力、班主任基本功、学生技能大赛等重点比赛活动。

2.科学管理、稳步推进教学资源库使用。协助教务处推进数字化教学资源的建设、管理和使用，为学校数字化教学资源的建设使用提供技术支撑和硬件支持。

3.用信息技术提升学校管理与服务效能。年内完成升级智慧校园平台,增加学生管理模块，实现学生操行评价数字化；增加人脸识别配套设备，实现学生请假、归寝管理数字化；将办公OA迁移至智慧校园平台,实现管理的高效、协同、便捷；升级学校校园安防系统，维护好学校监控设备，保障校园安全。

**九、推动学校治理能力现代化**（牵头单位：办公室；责任单位：各处室）

1.严格贯彻落实市教育工委“筑牢底线”创新行动，切实提高防范化解重大风险的能力，将师生安全放到学校管理的头等大事来抓。

2.完善学校治理体系。在原有家长委员会、学代会和职代会基础上，成立校务委员会，完善学校民主管理、民主决策的内部

治理体系。

3.修订完善“一章程三方案”。利用暑假，修订完善学校章程和职称评审、年度考核、绩效考核三个方案。

4.完成全员职称聘任和教职工双向选岗工作。

5.建成容错纠错机制，鼓励教师勇挑重担，奋发有为。

**十、提高服务能力**（牵头单位：培训处；责任单位：教务处、各系）

1.开展企业新型学徒制培训。上下半年分别完成日照魏牌汽车和日照铸福两家企业新型学徒制培训。

2.开展农村劳动力转移培训。立足街道社区，3-4月份、9-10月份开展新媒体运用、手工制作、计算机操作等方面社会培训二到三期。

3.开展创新创业培训。积极争取人力资源和社会保障部“马兰花”创业培训政策落地，申请对我校部分中专毕业生进行创业培训；5月份对2019级春考班学生、9月份对2020级毕业班学生，进行创新创业培训。

4.开展公益性培训。利用学校加挂的大连路社区服务中心牌子，以大连路社区为突破口，辐射周边社区和村庄，围绕老年人、妇女等重点群体，以智能手机使用、安全用电、良好家风等开展全年公益性培训。

5.开展技术咨询和技术服务。主动深入中小企业和对口实训

基地开展技术咨询和技术服务，每学期不少于2次。

日照市工业学校

2022年2月16日